



---

Aika 05.09.2022, klo 17:30 - 18:52

Paikka Kaupunginvirasto

**Käsitellyt asiat**

- § 203 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 204 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 205 Hallintoelinten pöytäkirjat**
- § 206 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 207 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 208 Laitilan kaupungin yhdistysohjelma 2022-2025**
- § 209 Seudulliset kirjastokuljetukset -yhteishankinta**
- § 210 Osavuosisikatsaus 1-6/2022**
- § 211 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021**
- § 212 Konserniyhtiöiden talouden toteuma 1-6/2022**
- § 213 Laitilan kaupungin vakuutusturvan kilpailutus vuosille 2023-2026**
- § 214 Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimet; edustajien nimeämispyyntö**
- § 215 Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja  
Hanna Lahtonen, 1. varapuheenjohtaja  
Nina Arokoivu  
Mika Kinnala  
Janne Kuusisto  
Heikki Peltola  
Riikka Saarela  
Tiina Saari  
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, esittelijä, sihteeri  
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja  
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja  
Pertti Pokki, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Timo Rantanen, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja  
Antti Maantiehinho, projektipäällikkö, poistui 17:45

Poissa

Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto  
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

06.09.2022

06.09.2022

Tuomas Vuorio

Nina Arokoivu

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 07.09.2022 alkaen



---

Hallintojohtaja



---

**§ 203**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 204**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Tuomas Vuorio ja Nina Arokoivu.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 205**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Oheismateriaali

- 1 Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta
- 2 Rakennus- ja ympäristövaliokunta
- 3 Tekninen valiokunta
- 4 Sivustysvaliokunta

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

rakennus- ja ympäristövaliokunta, kokous 10.8.2022

sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta, kokous 16.8.2022

tekninen valiokunta, kokous 24.8.2022

sivustysvaliokunta, kokous 25.8.2022

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 206**

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Kaupunginjohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 43 Kaupunginjohtajan sijaisena toimiminen, 15.08.2022

Talousjohtaja

Kuntatodistuspäätökset:

§ 19 Kuntatodistusohjelman käyttö, 19.08.2022

§ 20 Kuntatodistusohjelman käyttö, 29.08.2022

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

## § 207

### Tiedoksi merkittävät asiat

#### Oheismateriaali

- 1 Väestömuutosten ennakkotietoja 2022
- 2 Tiedote Kuntamallin majoitusvuorokausihinnan korottaminen

1. Väestömuutosten ennakkotietoja 1.1.-31.7.2022:

Em. yhteenvetotaulukko on oheismateriaalina.

2. Maahanmuuttoviraston tiedote / Kuntamallin majoitusvuorokausihinnan korottaminen 1.8.2022 alkaen:

Em. tiedote on oheismateriaalina.

3. Työnvälitystilasto / tilannekatsaus 7/2022:

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli heinäkuun lopussa 23 400 työtöntä työnhakijaa. Heinäkuun aikana työttömien määrä kasvaa yleensä reilusti kesäkuuhun verrattuna ja tällä kertaa määrä kasvoi 1 600 hengellä. Vuotta aiemmasta työttömien määrä on vähentynyt 2 800 henkilöllä (11 %) eli hitaammin kuin koko maassa yleisesti (16%). Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä aleni 900 (32%) henkilöllä verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli heinäkuun lopussa Varsinais-Suomessa 10,2 % eli 1,2 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Näin työttömien osuus työvoimasta oli niukasti pienempi kuin koko maassa (10,3 %).

Heinäkuussa työttömiä oli Vakka-Suomea lukuun ottamatta kaikissa muissa Varsinais-Suomen seutukunnissa reilusti vähemmän kuin vuotta aiemmin. Suurin ero vuotta aiempaan oli Salon seutukunnassa (14%) ja pienin Vakka-Suomessa, jossa määrä kasvoi (+11%).

Työttömyysaste oli korkein Turun seudulla (10,7 %) sekä Turun kaupungissa (13,8 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,2 %) sekä kunnista Sauvossa (3,9 %).

Heinäkuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen työ- ja elinkeinotoimistossa 8 200 kappaletta eli enemmän (+31 %) kuin vuosi sitten. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 36 200 kpl eli 4 000 (+18%) enemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna heinäkuun aikana 14 900 kappaletta, joista 7 200 oli uusia, heinäkuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli heinäkuussa tarjolle 5% enemmän kuin vuotta aiemmin.

Viime ja kuluvana vuonna työvoiman kysyntä on ollut poikkeuksellisen vilkasta ja käytännössä kaikilla aloilla osaajia haetaan enemmän kuin





---

edellisinä vuosina. Eniten paikkoja on ollut auki hoitosektorilla, jossa työvoiman kysyntä on ollut vajaat 50% kovempaa tänä vuonna verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Paikkoja on ollut määrällisesti runsaasti auki myös hotelli- ja ravintolasektorilla sekä teollisuudessa (pl.metalli) ja kaupan alalla. Prosentuaalisesti vuodentakaiseen verrattuna eniten työvoiman kysyntää on ollut kaupan alalla (pl. puhdas myynti) +213%, johdon tehtävissä +153% sekä hotelli- ja ravintolasektorilla +141%.

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 7,4 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 290, joista miehiä 154 ja naisia 136. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 28 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 93.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 336 kpl.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Sivistysvaliokunta, § 79,25.08.2022**  
**Kaupunginhallitus, § 208, 05.09.2022**

**§ 208**  
**Laitilan kaupungin yhdistysohjelma 2022-2025**

LAIIDno-2022-911

**Sivistysvaliokunta, 25.08.2022, § 79**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Noora Mantere  
noora.mantere@laitila.fi  
nuorisopäällikkö

Liitteet

1 Laitilan kaupungin Yhdistysohjelma

Yhteistä kumppanuutta -hanke on Laitilan, Uudenkaupungin ja Pyhärannan kuntien yhteinen kaksivuotinen hanke, jonka keskeisenä tavoitteena on kehittää kuntien kesken hyviä yhdistysyhteistyön, kansalaisaktiivisuuden ja osallisuuden parantamisen käytäntöjä. Lisäksi tavoitteena on kuntien yhdistysyhteistyön kehittäminen Vakka-Suomen alueella ja yhteistyön tiivistäminen maakunnan järjestöfoorumien kanssa. Hankkeessa on työskennellyt kokoaikainen järjestökoordinaattori, jonka toimenkuva on rakentunut kuntakohtaisesti kuntien toimenpidesuunnitelmien pohjalta. Hanke rahoitetaan kuntaosuuksien lisäksi Leader Ravakan sekä Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahaston tuella. Hanke on alkanut maaliskuussa 2020 ja se päättyy elokuussa 2022. Hanke laitettiin tauolle syksyllä 2020 ja sitä jatkettiin keväällä 2021 henkilöstövaihdosten vuoksi. Kuntien osuudet hankkeesta ovat jakautuneet 40 % Laitila, 40 % Uusikaupunki ja 20 % Pyhäranta. Hankkeen hallinnoinnista on vastannut Uudenkaupungin kaupunki.

Laitilan kaupunkikohtaisena tavoitteena oli aikaansaada yhdistysohjelma yhdessä alueen yhdistys- ja järjestötoimijoiden kanssa sekä luoda kestävä ja toimiva rakenne kaupungin ja kolmannen sektorin yhteistoiminnalle. Hankkeen puitteissa on järjestetty yhdistyskysely sekä kolme yhdistysiltaa, joiden pohjalta yhdistysohjelma on rakennettu kaupungin strategia 2022-2025 huomioiden. Yhdistysohjelman tavoitteena on antaa viitekehys kaupungin ja yhdistysten väliselle yhteistoiminnalle. Yhdistysohjelma on strategian toteutumista edistävä käytännönläheinen suunnitelma, jolla konkretisoidaan vision ja strategisten päämäärien mukaista kansalaistoimintaa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja



---

Sivistysvaliokunta hyväksyy osaltaan yhdistysohjelman ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että asian käsittelyn aikana asiantuntijana kuultiin nuorisopäällikkö Noora Manterea.

---

**Kaupunginhallitus, 05.09.2022, § 208**

Valmistelija / lisätiedot:  
Noora Mantere  
noora.mantere@laitila.fi  
nuorisopäällikkö

**Liitteet**

1 Laitilan kaupungin Yhdistysohjelma

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy Laitilan kaupungin yhdistysohjelman 2022-2025 ja antaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



---

**§ 209**

**Seudulliset kirjastokuljetukset -yhteishankinta**

LAItno-2022-906

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

Turun kaupungin hankintapalvelut on kilpailuttamassa hankintaa ” Seudulliset kirjastokuljetukset ajalle 1.10.2023-30.9.2026 + 1 vuoden optio” seutuhankintana ja pyytää kuntia ilmoittamaan sitoutumisestaan toteutettavaan hankintaan viimeistään 15.9.2022 klo 16.00 mennessä.

Seutukunnan ilmoittautuminen hankintaan on sitova ja kukin hankintaan osallistuva kunta tulee tekemään valittujen palveluntuottajien kanssa omat sopimuksensa. Tuleva seutuhankinta perustuu sopimukseen Turun seudun hankintayhteistyöstä (13376-2018) 1.1.2019 alkaen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki osallistuu Turun kaupungin järjestämään "Seudulliset kirjastokuljetukset" -kilpailutukseen ja solmittavaan sopimukseen.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

**Tiedoksi**

Turun kaupunki Sari Holmberg (sari.holmberg@turku.fi), sivistysjohtaja Susanne Laaksonen, vt. kirjantotoimenjohtaja Päivi Salminen



---

## § 210

### Osavuositarkastus 1-6/2022

LAIIDno-2022-458

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

#### Liitteet

- 1 Osavuositarkastus 6\_2022
- 2 Strategiset tavoitteet 6\_2022

#### Oheismateriaali

- 1 Toimielinkäsittelyt

Viranhaltijoiden on kuukausittain seurattava määrärahojensa toteutumista ja raportoitava siitä valiokuntaan tai lautakuntaan vähintään neljännesvuosittain. Raportointiaikataulun mukaiset raportit toimitetaan tiedoksi valiokunnille, lautakunnille ja kaupunginhallitukselle. Valtuustolle toimitetaan osavuositarkastus neljännesvuosittain.

Vuosi 2022 on ollut erittäin poikkeuksellista aikaa. Vuoden 2021 lopussa tapahtunut koronarajoitusten purku ja siitä aiheutunut kysynnän kasvu johti maailmanlaajuiseen komponenttipulaan ja erityisesti energia- ja rakennuskustannusten voimakkaaseen kasvuun. Lisäksi inflaation kasvuun on vaikuttanut Venäjän 24.2.2022 aloittama hyökkäyssota Ukrainaan. Korona ei myöskään ole vielä ohi ja vaikutukset näkyvät edelleen mm. sijaistyövoiman tarpeessa sekä toimeentulotuen kustannuksissa. Kesäkuussa 2022 inflaatio nousi 7,8 prosenttiin ja myös lainojen korot ovat alkaneet nousta. Laitilaan on saapunut Ukrainan sodan johdosta runsaasti sotaa pakenevia ihmisiä, joille on järjestetty kaupungin toimesta mm. asumispalveluja. Kaupunginvaltuusto myönsi vajaan 0,8 miljoonan euron määrärahalisäyksen ukrainalaisten palveluiden järjestämiseksi. Toisaalta maahanmuuttovirasto maksaa kaupungille sopimuksen mukaista korvausta majoituspalveluiden järjestämisestä vastaanottokeskuksen kautta. Korona-avustusten osalta on vielä epäselvää, miltä osin ne tulevat kattamaan koronasta aiheutuneita kustannuksia vuoden 2022 osalta.

Epävarmuutta talousennusteisiin tuovat mm. Ukrainan sodan jatkuminen ja sen mahdollisen talouskasvun hidastava vaikutus, korona sekä inflaatio. Alkuvuoden perusteella laadittu tulosennuste vuodelle 2022 on 0,5 milj. euroa ylijäämäinen (talousarviossa alijäämä 61 tuhatta euroa). Ennusteen paranemiseen vaikuttavat erityisesti talousarviota suuremmat verotulot. Kuntaliiton elokuussa julkaisemassa veroennustekeskityksessä verotulot vuodelle 2022 arvioidaan olevan lähes miljoona euroa talousarviossa arvioitua suuremmat. Merkittävin kasvu on ollut yhteisöverotuloissa.

Toimintakulut ovat toteutuneet hieman arvioitua matalampina. Huomattakoon, että huhtikuun alusta lähtien takautuvasti maksettavat palkkojen henkilökohtaiset lisät



eivät näy vielä kokonaisuudessaan kesäkuun tuloksessa. Lisäksi kunta-alan kolmivuotinen sopimusratkaisu saavutettiin 8.6.2022. Vuonna 2022 vuosikeskiarvovertailussa edelliseen vuoteen verrattuna palkkakustannukset nousevat keskimäärin 1,76 prosenttia. Korotus (2 %) maksetaan takautuvasti kesäkuun alusta lähtien, mikä merkitsee, että loppuvuoden palkkakustannukset tulevat merkittävästi kohoamaan. Kesäkuun tuloksessa yleiskorotukset eivät vielä ole mukana. Henkilöstökulujen osalta nousua loppuvuodelle on odotettavissa myös siitä syystä, että kaikkia avoinna olevia tehtäviä ei olla saatu täytettyä suunnitellusti. Muiden kulujen osalta on huomioitava, että osa hankintasopimuksista päättyy kesken vuotta ja uudet sopimushinnat voivat olla merkittävästi vanhoja kalliimpia. Loppuvuodesta tulee tyypillisesti myös suuria kertaluonteisia laskuja, jotka laskutetaan pidemmältä ajalta toteutuneiden kulujen mukaisesti.

Koronan vaikutukset näkyvät myös sairauspoissaolojen määrässä, joka on kesäkuun loppuun mennessä kasvanut vuotta aiemmasta (460 päivää) ja on myös vuotta 2020 korkeampi.

Tehtäväkohtaisesti kesäkuun tilanteessa merkittävimmät ylitykset olivat elinkeinotoimessa, sosiaalitoimen hallinnossa, toimeentuloturvasa, perusterveydenhuollossa sekä liikenneväylät ja alueet -tehtäväalueilla.

Investointien toteutumaprosentti kesäkuun lopun tilanteessa on 37,7 %.

Osavuosisikatsaus 1-6/2022 on käsitelty teknisessä valiokunnassa 24.8.2022, Sosiaali- ja terveysvaliokunnassa 16.8.2022, Sivistysvaliokunnassa 25.8.2022 sekä Rakennus- ja ympäristölautakunnassa 10.8.2022. Valiokuntakäsittelyt löytyvät viiteaineistona.

Laitilan kaupungin osavuosisikatsaus 1-6/2022 sekä strategisten tavoitteiden toteuma ovat liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee osavuosisikatsauksen tiedokseen ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.



---

**Tarkastuslautakunta, § 17, 10.05.2022**  
**Kaupunginvaltuusto, § 50, 06.06.2022**  
**Kaupunginhallitus, § 211, 05.09.2022**

**§ 211**

**Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021**

LAItno-2022-475

**Tarkastuslautakunta, 10.05.2022, § 17**

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

Kuntalain 121 §:n mukaisesti "tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle tiedoksi kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitellään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kaupunginhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta".

Tarkastuslautakunta laatii arviointikertomuksen vuodelta 2021.

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta saattaa laatimansa arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginvaltuusto, 06.06.2022, § 50**

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

-

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto käsittelee tarkastuslautakunnan antaman vuoden 2021 arviointikertomuksen.

**Päätös**

Asian käsittelyn aluksi puheenvuoron käytti valtuutettu/tarkastuslautakunnan varapuheenjohtaja Pokki.



---

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2021 lähettäen sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Kaupunginhallituksen on annettava arviointikertomukseen liittyvät selvitykset valtuustolle 26.9.2022 mennessä.

---

## Kaupunginhallitus, 05.09.2022, § 211

Valmistelija / lisätiedot:

Lauri Kattelus, Heli Kiertokari-Laitinen, Mika Raula, Johanna Ahokas, Marika Silvennoinen

lauri.kattelus@laitila.fi, heli.kiertokari@laitila.fi, mika.raula@laitila.fi, johanna.ahokas@laitila.fi, marika.silvennoinen@laitila.fi

Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, Tekninen johtaja, sosiaali- ja terveysjohtaja, Talousjohtaja

### Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

Kuntalain 121§:n mukaan "Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta."

Tarkastuslautakunta luovutti 6.6.2022 arviointikertomuksen vuodelta 2021. Kaupunginvaltuusto merkitsi sen tiedoksi ja lähetti kaupunginhallitukselle sekä edelleen valiokunnille asianmukaista jatkovalmistelua varten. Kaupunginhallituksen on annettava arviointikertomukseen liittyvät selvitykset 26.9.2022.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

### Kaupunginjohtajan vastineet

· *kaupungin positiivisen markkinoinnin lisääminen / kaupunkikuvan parantaminen / vastuuhenkilö Lauri Kattelus*

Mielikuva muodostuu lukuisten tekijöiden summana ja se on aina pidemmän historiallisen kehityksen tulos. Mielikuvaa rakentavat niin kaupungin tunnistettavat ominaispiirteet, elinkeinorakenne, näkyvät paikalliset yritykset, tunnetut laitilalaiset henkilöt, tapahtumat, kulttuurielämykset, kaupungin suuret rakennushankkeet sekä pienet oivaltavat teot.

Näkyvyyttä kaupunki saa kaikista edellä mainituista, eikä lista ole tyhjentävä.

Näkyvyyden suhteen vaikuttavinta, ja myös tavoitelluinta, on näkyvyys perinteisissä





medioissa osana toimituksellista sisältöä sekä sosiaalisessa mediassa ilman maksettua mainontaa. Hyvillä mediasuhteilla sekä aktiivisella ja monipuolisella tiedottamisella pystytään tarjoamaan juttuaiheita medialle.

Maksetun mainonnan ja markkinoinnin merkitystä osana positiivisten mielikuvan luomista ei pidä kuitenkaan väheksyä. Oikein kohdennettuna ja laadukkaasti toteutettuna mainonta on merkittävä osa Laitilan positiivisen mielikuvan rakentamista. Vuodelle 2023 talousarvioon tullaan virkavalmistelussa esittämään merkittävää lisäystä mainonnan määrärahoihin. Määrärahoja on suunniteltu kohdistettavan perinteiseen kuntamarkkinointiin, erityisesti uusien asuin- ja teollisuusalueiden mainontaan.

• *varautumistoimenpiteet hyvinvointialueen käynnistyttyä kaupunkilaisten hyvinvoinnin kehittämiseksi kaupungin oman organisaation osalta / vastuhenkilö Lauri Kattelus*

Vuoden 2022 aikana on valmisteltu tarvittavia muutoksia kaupungin organisaatioon, jotta kaupunki pystyy vastaamaan sen uudistuneeseen rooliin sosiaali- ja terveystalouden siirryttyä vuoden 2023 alusta alkaen hyvinvointialueen järjestettäväksi. Sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen lisäksi tuleva TE-palveluiden -uudistus vaatii kaupungilta organisaation muutoksia. Tarvittavat ehdotukset kaupungin organisaation muutoksista tuodaan päätöksentekoon syksyn 2022 aikana.

Sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen myötä kaupungin rooli suhteessa kyseisiin palveluihin muuttuu radikaalisti. Aikaisempaa järjestämis- ja tuottamistehtävää ei enää ole, vaan kaupungin rooli muuttuu yleisemmäksi kaupunkilaisten hyvinvoinnin edistämiseen tähtääväksi hyvinvoinnin näkökulmaksi kaikessa kaupunkiin jäävässä toiminnassa. Tämä tarkoittaa toisin sanoen hyvinvointinäkökulman huomioimista osana kaupungin strategista johtamista ja siihen liittyviä menettelyitä sekä siitä johdettavaa toimintaa kaikilla kaupunkiin jäävillä toimialoilla. Hyvinvoinnin edistämisen suunnittelu, organisointi, vaihtoehtojen arviointi, strategiset päätökset, toiminnan seuranta ja arviointi sekä yhdyspintayhteistyö hyvinvointialueen ja kaupungin välillä koskettavat siten koko kaupunkiorganisaatiota.

Lisäksi kaupungin edunvalvontarooli suhteessa hyvinvointialueeseen tulee jatkossa korostumaan. Toimiva ja aktiivinen keskusteluyhteys hyvinvointialueen päättäjiin ja virkajohtoon on ensiarvoisen tärkeä Laitilaan sijoittuvien sosiaali- ja terveystalouden puolustamiseksi. Edunvalvontatyö onkin aloitettu aktiivisesti jo vuoden 2022 aikana.

• *työnantajaimagon kohentaminen / vastuhenkilö Lauri Kattelus*

Strategiansa mukaisesti Laitilan kaupunki pyrkii olemaan hyvä työnantaja. Työnantajaimago muodostuu todellisista kokemuksista, onnistumisista, epäonnistumisista ja kyvystä käsitellä epäonnistumiset.

Viime vuosina kunta-alaa haastaneita suuria teemoja ovat olleet mm. korona-toimet, etätyön yleistyminen ja vakiintuminen pysyväksi osaksi työelämää, käynnissä oleva



sote-uudistus ja sen luoma epävarmuus tulevasta, laajempi keskustelu työvoiman saatavuudesta sekä pitkittyneet työtaistelut valtakunnallisista työehtosopimuksista. Laitilan kaupunki ei toimi irrallaan näistä valtakunnallista haasteista, mutta on pärjännyt lueteltujen haasteiden keskellä toistaiseksi suhteellisen hyvin.

Työelämän odotukset ovat jatkuvassa muutoksessa. Työntekijöiden odotuksissa työnantajaan korostuvat joustavuus, työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen, kohtuullisuus työmäärissä, työn mielekäs sisältö sekä mahdollisuudet vaikuttaa työpaikalla. Kaupunkiorganisaation kannalta yksi haastavimmista tasapainotteluista on yhteensovittaa lukuisten erilaisten ammattiryhmien tasapuolinen kohtelu yksilöitä nykypäivän odotusten mukaisesti palvelemaan yksilölliseen joustavuuteen. Toisaalta työn sisällön tärkeyden ja merkityksen kokemuksiä kaupunki pystyy tarjoamaan montaa muuta työelämän alaa paremmin.

Erilaisia ohjeistuksia päivittämällä ja esimiehiä järjestelmällisesti kouluttamalla kaupunki pyrkii jatkuvasti parantamaan kykyään toimia vastuullisena, reiluna ja haluttuna työnantajana. Monet kehityshankkeet tähtäävät henkilöstön hyvinvoinnin ja työssäjaksamisen parantamiseen.

### Hallintojohtajan vastineet

Tarkastelu syistä liittyen henkilökunnan suureen vaihtuvuuteen / **vastuuhenkilö Heli Kiertokari-Laitinen**

Työvoiman vaihtuvuus on kaikkia työntekijöitä koskettava ilmiö, johon on monia eri syitä. Työssä olevat vaihtavat työpaikkaa, alaa tai kotikuntaa. Ihmiset siirtyvät eläkkeelle ja ovat työuran ajanakin tiettyjä ajanjaksoja pois töistä, esimerkiksi vanhempainvapaalla, sairauslomalla, vuorotteluvapaalla jne. Työvoiman vaihtuvuuteen vaikuttavat myös työpaikan ilmapiiri, työhyvinvointi sekä johtaminen.

Selkeä työelämän suuntaus on, että työpaikkaa vaihdetaan herkemmin ja useammin kuin aikaisemmin. Henkilöstön vaihtuvuus heijastuu siten myös keskimääräisen työsuhteen pituuteen. Henkilöstön vaihtuvuus tulee aina olemaan osa organisaation työelämää eikä vaihtuvuuden poistaminen kokonaan ole realistista tai edes tarkoituksenmukaista. Vaihtuvuuden syistä on kuitenkin tarpeen olla perillä, jotta tarvittaessa voidaan pyrkiä vaikuttamaan tilanteeseen. Työvoiman vaihtuvuus aiheuttaa hetkellistä työkuormituksen kasvua ja vaatii sekä ajallista että taloudellista panostusta.

Laitilassa vuonna 2021 erosi vakinaisesta työsuhteesta yhteensä 47 henkilöä, mikä on 8,0 % vakituisen henkilöstön määrästä. Eronneista eläkkeelle jääviä oli 15 eli 31,9 % . Vastaavat luvut vuonna 2020 olivat 46 (7,9 % henkilöstöstä), eläkkeelle jäi tästä määrästä 30,4 % (13 henkilöä). Vuonna 2020 eronneita työntekijöitä oli 59 (10,2 %), eläkkeelle näistä siirtyi 17 eli 28,8 %. Henkilöstön vaihtuminen ei kaupunkitasolla vuonna 2021 poikkea merkittävästi edellisistä vuosista. Vaihtuvuus kokonaisuudessaan ei ole poikkeuksellisen suurta verrattuna käytössä oleviin työvoiman tilastoihin. Eroamisten syistä Laitilassa ei ole koottu selvityksiä ennen kevättä 2022, jolloin tavaksi otettiin lähettää kysely jokaiselle työ- tai virkasuhteesta



irtisanoutuvalle. Kyselyssä selvitetään henkilön kuvaa Laitilan kaupungista työnantajana sekä käsitystä, miten kaupungin houkuttelevuutta työnantajana voitaisiin lisätä.

Vaikka lyhyet työsuhteet ovat yleistyneet, lukuun ottamatta eläkkeelle siirtymistä henkilöstön irtisanoutumisen syy voidaan ajatella olevan jonkintasoinen sitoutumattomuus organisaatioon. Vaihtuvuuden syyt voidaan luokitella ainakin koko organisaatiota koskeviin, työympäristöön liittyviin, työtehtäviin liittyviin, työtyytyväisyyteen sekä henkilökohtaisiin syihin. Työympäristöön liittyvät syyt voivat lisätä tyytymättömyyttä, kun taas oikein hoidettuina työtehtäviin liittyvät tekijät lisäävät tyytyväisyyttä. Henkilö saattaa lähteä, siksi että saa muualta parempaa palkkaa, mutta usein kyse on kuitenkin myös muista taustatekijöistä. Taustalla voi olla usein tyytymättömyyttä työtehtäviin, etenemismahdollisuuksiin tai huonot välit esimieheen tai työkavereihin. Raha on jokaisen perustarve, mutta se ei yksinään sitouta työntekijää.

Työyhteisön veto- ja pitovoima syntyy siitä, että työn tekeminen sujuu ja työpaikalla on aidosti hyvä työilmapiiri. Epäoikeudenmukaisuuden ja eriarvoisuuden kokemus aiheuttaa työyhteisössä eniten ristiriitoja ja ilmapiiriongelmia. Esihenkilön toiminta ja vastuu työyhteisön hyvinvointiin on keskeinen. Vaihtuvuutta vähentävät hyvät työolosuhteet, mielekkäät työtehtävät, koulutautumismahdollisuudet sekä uralla etenemismahdollisuudet sekä riittävä palkkataso.

Jatkossa hallintotoimessa seurataan vaihtuvuuden kokonaismääriä, irtisanoutumisten syitä, tehtäviä, joissa vaihtuvuus on suurta sekä kaupungissa vain vähän aikaa työskennelleiden osuutta lähtijöiden kokonaismäärästä. Tehdyt työhyvinvointikyselyt antavat vastauksia työhyvinvoinnin ja johtamisen kokemuksista ja mahdollisesti niitä analysoimalla voidaan selvittää joitain yhtymäkohtia henkilöstön vaihtuvuuteen. Jatkossa vuosittain tehtävät työhyvinvointikyselyt antavat hyvän lähtökohdan ja mahdollisuuden seurata työntekijöiden työhyvinvoinnin ja - tyytyväisyyden tasoa yksiköissä ja toimialoilla sekä reagoida nopeasti mahdollisiin muutostarpeisiin. Havaittuihin työhyvinvoinnin muutoksiin kaupunki pystyy reagoimaan omien toimintaohjeidensa (Hyvää kohtelua Laitilan kaupungissa) mukaisesti ja tarvittaessa työterveyspalvelujen tuella. Työhyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden kartoitus vaatii asiaan paneutumista yksikkö- ja yksilötasolla, jotta tilanteeseen ja työhyvinvointia vähentäviin tekijöihin voidaan vaikuttavasti puuttua. Esimiehille ja työntekijöille on tarjolla koulutusta niin esimies- kuin työelämätaitoihin. Organisaatio menestyy aina henkilöstön työpanoksella, siksi oikeiden henkilöiden rekrytoiminen ja pitäminen on tärkeää.

### **Teknisen johtajan vastineet**

Kaupunginhallituksen vastuulla olevien kaavoituksen ja asuntotoimen osalta arviointikertomuksessa pyydetään selvitykset omakoti- ja teollisuustonttitarjonnan lisäämisestä etenkin kaavoitusprosesseja kiirehtimällä sekä vuokra-asuntotarjonnan lisäämisestä huomioiden myös yksityiset tarjoajat.



Viime vuosien kaavoitusresurssit ohjautuivat lähes yksinomaan valtatie 8 liikennesuunnittelun edellyttämien asemakaavapäivitysten laatimisiin. Muut kaavoitushankkeet jäivät usein odottamaan. Kaupungissa on käynnissä lukuisia kaavahankkeita, jotka ovat tulevaisuuden kannalta tärkeitä. Omakotitonttien tarjonnan lisäämistä palvelevia asemakaavahankkeita on vireillä tai tulossa vireille Laessaaressa, Kotoharjussa ja Kodjalassa. Muitakin hankkeita on tarve käynnistää tulevaisuudessa. Samppanummen teollisuusalueen laajennus on käynnistetty. Tehdyn luontoselvityksen lisäksi on aloitettu neuvottelut alueen maanomistajien kanssa.

Kaavoituksen resurssit ovat nykyisellään riittämättömät. Kaavoituksesta vastaava maankäyttöinsinööri vastaa kaavoituksen ohella mm. mittauspalveluista, kuten rakennuspaikkojen merkitsemisistä, kauppakirjojen laatimisista, paikkatietojärjestelmän ylläpidosta jne. Vaikka kaava-aineistot hankitaan ostopalveluina, jää kaupungin tehtäväksi pohja-aineiston tuottaminen, lausuntojen hankkiminen, viranomaisneuvottelut, kaavoitusprosessien läpivienti sekä kaikkein eniten aikaa vievien maanomistajien kanssa käytävien keskustelujen ja sopimusten tekeminen. Jotta kaavoitukseen saataisiin lisää tehoa, tulee siihen ohjata lisää resursseja ja koko kaavoitustoimi tulee organisoida uudelleen.

Vuokra-asuntojen uudisrakentaminen on ollut viime vuodet yksinomaan kaupungin omistaman vuokratuotantoyhtiön Laitilan Talot Oy:n hankkeiden varassa. Yksityiset toimijat eivät ole aktivoituneet Laitilassa. Eri toimijoiden kanssa on käyty lukuisia keskusteluja, mutta hankkeita ole lähtenyt liikkeelle. Vuokra-asuntotilanne alkaa Laitilassa olemaan kriittinen ja se jo osittain estää muuttoliikettä Laitilaan. Avoimia työpaikkoja Laitilassa on paljon ja useat yritykset kärsivät työvoimapulasta. Vuokra-asunnot ovat tarpeen rekrytoitaessa väkeä.

Tulevaisuudessa tulee toimia entistä aktiivisemmin, jotta yksityinen vuokra-asuntotuotanto lähtisi liikkeelle. Mikäli näin ei lähiaikoina tapahdu, olisi harkittava uudisrakennustuotantoa jopa Laitilan Talot Oy:n kautta.

## **Sosiaali- ja terveystoimikunnan vastineet**

Sosiaali- ja terveystoimikunta 16.8.2022 § 61

Kuntalain 121§:n mukaan "Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta."

Tarkastuslautakunta luovutti 6.6.2021 arviointikertomuksen vuodelta 2021. Kaupunginvaltuusto merkitsi sen tiedoksi ja lähetti kaupunginhallitukselle sekä edelleen valiokunnille asianmukaista jatkovalmistelua varten. Kaupunginhallituksen on annettava arviointikertomukseen liittyvät selvitykset 26.9.2022.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.



---

Sosiaali- ja terveystoimen osalta arviointikertomuksessa todetaan seuraavaa:

"Koronapandemia lisäsi menoja perusterveydenhuollossa, perhepalveluissa ja toimeentuloturvan tehtävälueella. Valtiolta saatu avustus kattoi pandemian vaikutuksia.

Erikoissairaanhoidon kulut alittivat alkuperäisen talousarvion 0,6 milj. eurolla, mutta olivat 0,4 milj. euroa suuremmat kuin vuonna 2020.

Työmarkkinatuen kuntaosuus ylittyi 163 000 euroa. Työllistämistoimenpiteitä on ollut käytössä rajoitetusti.

Kaukolankoti on edelleen laitoshoittoa antava palveluyksikkö. Sosiaali- ja terveystoimeen on perustettu resurssipooli, mutta työntekijöiden saaminen on ollut haasteellista."

Tarkastuslautakunta edellyttää, että Sosiaali- ja terveysvaliokunta antaa selvityksen työmarkkinatuen kuntaosuuden huomattavan ylittymisen syistä.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun on vuonna 2021 ollut useita syitä.

Koronapandemian vuoksi vuonna 2020 työmarkkinatuen kuntaosuus ylittyi 73 000 euroa. Aiempina vuosina Laitilan työttömyystilanne on ollut varsin maltillinen. Vuoden 2021 talousarviota laadittaessa odotuksena oli, että pandemiatilanne helpottuu vuonna 2021 ja tilanne työllistymistoiminnan osalta palaa aiemmalle tasolle. Työllisyys ja työvoimapolitiittiset toimenpiteet eivät kuitenkaan palanneet koronaa edeltävälle tasolle. Yrityksillä oli haasteita mm. työtarvikkeiden saannissa, joka osaltaan vaikutti työllistämiseen. Uusia työntekijöitä sekä työkokeilijoita ei yrityksiin juurikaan otettu työllistämistoimien kautta.

Koronapandemia vaikutti myös Monipalvelukeskus Palkkeen toimintaan, joka oli vuoden 2021 aikana muutamia viikkoja kiinni. Toimintaa rajoitettiin terveysturvallisuus huomioiden.

Osatyökykyisten työllistyminen oli vuoden 2021 aikana haasteellista. Useissa tapauksissa myöskään Kelan kriteerit työkyvyttömyydestä eivät täytyneet ja näin ollen siirtyminen eläkkeelle ei ollut mahdollista.

Päätoimisesti yrittäjänä työllistyneellä on ollut oikeus työttömyysetuuteen lähtökohtaisesti sen jälkeen, kun yritystoiminta on lopetettu kokonaan. Korona-aikana yrittäjät ovat voineet väliaikaisesti saada työmarkkinatukea, jos päätoiminen työskentely on päättynyt tai tulot vähentyneet koronapandemian vuoksi. Ensimmäinen vastaava työttömyysturvalain väliaikainen muutos tuli voimaan 8.4.2020, ja sen voimassaoloa jatkettiin useaan otteeseen koronaviruspandemian jatkuessa. Viimeisin väliaikainen muutos oli voimassa 30.11.2021 asti. Tällä väliaikaisella lakimuutoksella on ollut vaikutuksia myös Laitilan työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun.

Laitilan kaupunki on mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa. Pääministeri Sanna Marinin hallitus on hallitusohjelmassaan asettanut yhdeksi tavoitteeksi



työllisyysasteen nostamisen. Hallitusohjelman mukaan kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Kokeilun tavoitteena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeilulla pyritään myös selvittämään, työllistyisivätkö asiakkaat paremmin, jos valtion ja kuntien voimavarat yhdistettäisiin. Kuntakokeilu toteutetaan ajalla 1.3.2021-30.6.2023.

TE-toimisto kartoitti kuntakokeilun henkilöstötarpeen korona-aikaa edeltävän työttömyystilanteen mukaan. Kartoituksen myötä silloisen matalan työttömyystilanteen mukaisesti Laitilaan varattiin yhden TE-toimiston uraohjaajan työpanos. Kokeilun edetessä ja työttömyystilanteen heikennyttyä resurssi osoittautui liian pieneksi vuoden 2021 aikana, joka osaltaan on vaikuttanut Laitilan kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun. 1.1.2022 Laitilaan lisättiin 0,7 henkilötyövuoden uraohjaajan työpanos, joka on tuonut mukanaan jo selvää edistystä tilanteeseen. Maaliskuussa 2022 Laitilan työllistämistoimien listalla asiakkaita oli 71 henkilöä ja kesäkuussa 2022 lukema oli 50 henkilöä.

Laitila on lisäksi mukana osatyökykyisten työllistämishankkeessa "Kaveria ei jätetä", jonka toteuttajat ja yhteistyötahot ovat Turku, Lieto, Laitila, Uusikaupunki, Paimio, Raisio, Naantali, Kaarina, Kemiönsaari, Kela, RISE, TE-toimisto, TYP, Vates-säätiö, Vamlas, Lihastautiliitto ry, Neuroliitto ry, Vammaisfoorumin työllisyysryhmä, Barona Oy, ForeData Oy, Winnova Oy. Hanketta johtaa Turun kaupunki. Hanke on osa Marinin hallituksen työkykyohjelmaa. Laitila palkkasi hankkeeseen 1,5 henkilön työpanoksen valtionavustuksella ajalle 1.2.2021- 31.12.2022. Liedossa, Laitilassa ja Uudessakaupungissa kehitetään monialaisia työkykytiimejä työllisyyspalveluihin sekä Sijoita ja valmenna-mallin mukaista työhönvalmennusta. Laitilassa kehitetään myös alihankintamallia osatyökykyisten työllistämiseen.

Vuonna 2022 on kiinnitetty huomiota kustannusten hillitsemiseen. Osatyökykyisten työllistämishankkeessa on aloitettu keväällä 2022 osatyökykyisten kuntouttava ryhmätoiminta 4h/vko työllistymisen edistämiseksi. Lisäksi vuoden 2022 aikana yhteistyötä terveyspalvelujen kanssa on tiivistetty sekä tarkasteltu prosessien toimivuutta erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee annetut selvitykset vuoden 2021 arviointikertomukseen tiedoksi ja lähettää ne edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 212

**Konserniyhtiöiden talouden toteuma 1-6/2022**

LAI Dno-2021-814

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

Liitteet

1 Tytäryhteisöjen taloudellinen tilanne\_6\_2022\_yhteenveto

Kaupungin konserniohjeiden mukaan kaupunginhallitus vastaa mm. siitä, että konserniyhtiöt raportoivat toiminnastaan ja taloudestaan kaksi kertaa vuodessa. Tytäryhtiöt ovat vuosittain toimittaneet 30.6. tilanteen mukaiset taloustiedot kaupungille tiedoksi.

Kuluvan vuoden talousarviossa tytäryhtiöille on asetettu seuraavia tavoitteita:

Laitilan Lämmön osalta tavoitteeksi on kirjattu: *"Laitilan Lämpö Oy toimittaa kaupungille ja muille asiakkailleen lämpöenergiaa enintään muiden paikkakunnalla käytössä olevien yleisten lämpöenergiamuotojen keskimääräiseen hintatasoon sekä enintään maan vastaavien lämpölaitosten keskimääräiseen hintatasoon. Yhtiö on jakanut viime vuosina osinkoa omistajilleen. Tätä tulee jatkaa tilinpäätöksen sen kulloinkin salliessa. Vuoden 2022 investoinnit 300 000 euroa rahoitetaan tulorahoituksen ja kassavarojen avulla. Investoinnit muodostuvat pääasiassa Vihtorinkadun kaukolämpölinjan uusinnasta Keskuskadun ja Kirkkotien väliltä ja toteutetaan, mikäli kaupunki lähtee toteuttamaan vesi- ja viemäriprojektia kyseisellä välillä. Säästöä saadaan jakamalla kaivuukustannukset osallistujien kesken".*

Lämmön myyntimäärä on ollut lähes budjetoitua tasoa, mutta lämmön ostohinta on metsähakkeen hintaindeksin ja tuottajahintaindeksin nousun johdosta kohonnut selvästi budjetoitua nopeammin. Metsähakkeen hintaa nostaa Venäjän tuonnin loppumisesta johtuva pula puupolttoaineista. Tästä johtuen Laitilan Lämmön toteutunut käyttökate 30.6.2022 on budjetoitua pienempi. Odottamattomaan kustannusten nousuun on reagoitu ja yhtiön hallitus päätti kesäkuussa korottaa kaukolämmön myyntihintaa 1.8.2022 alkaen. Vuoden 2022 tulos jää selvästi budjetoitua heikommaksi. Ukrainan sodan synnyttämässä poikkeustilanteessa yhtiön johto katsoo perustelluksi tinkiä tuloksesta tilapäisesti, jotta lämmön hintaa ei jouduta kohtuuttomasti korottamaan. Kaukolämpö on kuitenkin edelleen pystytty pitämään hintakilpailukyvyltään hyvänä lämmitysmuotona. Kilpailukyky muihin lämmitysmuotoihin nähden on jopa parantunut öljyn ja sähkön hintojen noustessa kaukolämpöä nopeammin. Osinkoa jaetaan tänä vuonna 39 000 €, josta Laitilan kaupungin osuus on 19 890 €. Osinko on tuloksen näkömysten heikentymisestä johtuen viime vuosia pienempi. Maksuvalmius säilyy hyvänä, koska vuodelle 2022 budjetoitu



Vihtorinkadun lämpölinjan saneeraus on päätetty siirtää materiaalihintojen noususta johtuen vuoteen 2023. Hanke on tarkoitus toteuttaa yhteistyössä kaupungin vesilaitoksen kanssa.

Kuluvan vuoden talousarviossa Jääkukolle ei ole asetettu tulostavoitteita. Pukuhuoneremontti on edistynyt kevään ja kesän aikana.

Laitilan Terveyskoti Oy:n osalta ei ole asetettu sijoitetun pääoman tuottovaatimusta. Kuluvan vuoden talousarviossa Terveyskodille on asetettu seuraavat tavoitteet: "*Laitilan Terveyskoti Oy:n tavoitteina vuodelle 2022 on huolehtia toiminnan kannattavuudesta sekä valmistautua valtakunnallisen sote-uudistuksen mahdollisesti markkinoilla aiheuttamiin muutoksiin.*

*Kiinteistö Oy Laitilan Kuntokodin tavoitteena vuodella 2022 on käynnistää kiinteistöyhtiön toiminta vakaasti ja kestävästi. Sote-uudistuksen myötä yhtiöön voidaan selvitysten jälkeen mahdollisesti liittää muitakin Laitilan sote-kiinteistöjä."*

Terveyskodin tuotot ovat toteutuneet hiukan budjetoitua paremmin. Koronapandemian vaikutus alkaa vähitellen hävitä. Terveyskodin rahoitusasema on edelleen pysynyt hyvänä. Merkittäviä investointeja ei kummallakaan yhtiöllä ole suunnitteilla.

Selvitystä jakautumisesta:

Laitilan Terveyskoti Oy jakautui 1.1.2022 kahdeksi yhtiöksi. Laitilan Terveyskoti Oy jatkaa toiminnallisena yhtiönä ja toinen yhtiö on kiinteistöosakeyhtiö Laitilan Kuntokoti. Tällä hetkellä on meneillään yhtiöiden arvonmääritys ja sen jälkeen varmistuvat yhtiöiden osakkeiden omistussuhteet.

Kiinteistö- ja asuntoyhtiöiden osalta taloudelliseksi tavoitteeksi on asetettu 50 %:n omavaraisuusaste pitkällä aikavälillä ja 90 %:n käyttöaste.

Omavaraisuusaste on alle tavoitetason kolmessa kiinteistöyhtiössä. Omavaraisuusaste on parantunut edellisvuodesta, ollen kesäkuussa 2022 keskimäärin 55 %. Laitilan talojen osalta velkaantuminen johtuu uuden vuokratalon rakentamisesta ja Keskevaarin osalta lähinnä putkiremontista. Alhaisimmat omavaraisuusasteet ovat Kiinteistö Oy Keskevaarilla 22 % ja Laitilan taloilla 2,1 %.

Asuntojen ja toimitilojen keskimääräinen vuokrausaste on ukrainalaisten asumispalvelujen järjestämisestä johtuen parantunut edellisvuodesta ollen kesäkuun lopussa 95 prosenttia.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi konserniyhtiöiden taloudellisen tilanteen ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

## **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.





---

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.



---

## § 213

### Laitilan kaupungin vakuutusturvan kilpailutus vuosille 2023-2026

LAItno-2022-936

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

#### Liitteet

- 1 Laitilan kaupunki\_tarjousten arviointimenettely
- 2 Tarjousten avauspöytäkirja

Laitilan kaupungin vakuutusten hallinnointi on hoidettu yhteistyössä Novum Oy:n kanssa ja heille on annettu toimeksianto kilpailuttaa kaupungin eri vakuutuslajit. Vakuutusperusteet tarkistetaan vuosittain ja saatetaan ajan tasalle.

Tarjoukset pyydettiin kahtena eri osatarjouksena. Osatarjous 1 käsitti henkilövakuutukset ja osatarjous 2 käsitti omaisuuden, toiminnan ja ajoneuvojen vakuutukset.

Tarjouspyyntö julkaistiin Hilma hankintakanavassa 14.6.2022 (numero 2022-103306) ja tarjoukset tuli jättää Novum Oy:lle 29.7.2022 kello 12.00 mennessä. Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät If Vahinkovakuutusyhtiö Oyj, Pohjola Vakuutus Oy, Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia ja LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö.

Tarjoukset avattiin 1.8.2022 ja tästä laadittiin avauspöytäkirja, jossa todettiin kaikkien tarjoajien täyttäneen kelpoisuusehdot sekä kaikkien tarjousten olleen tarjouspyynnön mukaisia. Kaikki tarjoukset täyttivät asetetut kelpoisuusvaatimukset sekä tarjouspyynnössä määritellyt palvelu- ja laatuvaatimukset.

Tarjousten perusteella tehtiin tarjousten arviointimenettely tarjouspyynnön valintaperusteiden mukaisesti, jonka perusteella Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennian tekemä tarjous oli kokonaistaloudellisesti edullisin osatarjous 1:n (henkilövakuutukset) osalta. Osatarjous 2:n (omaisuuden, toiminnan ja ajoneuvojen vakuutukset) osalta edullisin oli If Vahinkovakuutus Oyj. Tarjousten arviointimenettely on liitteenä.

Novum Oy suosittelee, että Laitilan kaupunki valitsee henkilövakuutusten vakuuttajaksi Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennian ja omaisuuden, toiminnan ja ajoneuvojen vakuuttajaksi If Vahinkovakuutus Oyj:n. Vakuutukset saatetaan voimaan 1.1.2023 alkaen. Uusi vakuutuskausi on 48 kuukautta.

#### Oheismateriaali:

- tarjousten arviointimenettely
- tarjousten avauspöytäkirja

Päätöksenteon peruste:



---

Laitilan kaupungin hankintaohje

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää hankkia vakuutuskausille 2023-2026 henkilövakuutukset (osatarjous 1) Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennialta ja omaisuuden, toiminnan ja ajoneuvojen vakuutukset (osatarjous 2) If Vahinkovakuutus Oyj:ltä.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.

**Tiedoksi**

Novum Oy (meklarit@novum.fi)



---

## § 214

### Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimet; edustajien nimeämispöytäkirja

LAI Dno-2021-1108

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

#### Oheismateriaali

- 1 VL: Nimeämispöytäkirja hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiin
- 2 Nimeämispöytäkirja hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiin.pdf

Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle (Varha) nimetään nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto, vammaisneuvosto ja monikulttuurisuusneuvosto. Vaikuttamistoimielimet ovat yksi tapa hyvinvointialueen asukkaille osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan.

Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimillä on mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön, vammaisten henkilöiden, maahanmuuttajien tai vieraskielisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta. Vaikuttamistoimielimet otetaan mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Vaikuttamistoimielinten asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää hyvinvointialueen aluehallitus. Laki hyvinvointialueesta (32 §) ja Varhan valtuuston hyväksymä (2.3.2022) hallintosäntö määräävät vaikuttamistoimielinten jäsenten nimeämisiin liittyvistä asioista.

Varha on lähestynyt kuntia kirjeellä ja pyytänyt, että

- kunnan nuorisovaltuusto tai vastaava toimielin valitsee yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Varhan nuorisovaltuustoon
- kunnan vanhusneuvosto tai vastaava toimielin valitsee yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Varhan vanhusneuvostoon
- kunnan vammaisneuvosto tai vastaava toimielin valitsee yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Varhan vammaisneuvostoon
- kunta valitsee yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Varhan monikulttuurisuusneuvostoon.

Aluehallitus valitsee vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusneuvoston puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Vaikuttamistoimielinten edustajien yhteystiedot on pyydetty ilmoittamaan kootusti 15.10.2022 mennessä.



Vaikuttamistoimielimet aloittavat toimintansa 1.1.2023 alkaen.

Vaikuttamistoimielimille järjestetään syksyn 2022 aikana orientaatiotilaisuus työskentelyn käynnistymisen tueksi myöhemmin vahvistettavana ajankohtana.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus pyytää nuorisovaltuustoa, vammaisneuvostoa ja vanhusneuvostoa tekemään kaupunginhallitukselle esityksen Laitilasta nimettäväksi henkilöksi ja tämän henkilökohtaiseksi varajäseneksi hyvinvointialueen vastaavaan vaikuttamistoimielimeen. Edelleen kaupunginhallitus pyytää sosiaali- ja terveystieteiden valtuustoon tekemään esityksen hyvinvointialueen monikulttuurisuusneuvostoon Laitilasta valittavaksi edustajaksi ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

Esitykset kaupunginhallitukselle pyydetään syyskuun loppuun mennessä.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

Laitilan vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja nuorisovaltuusto, Johanna Ahokas



---

**Kaupunginhallitus, § 234, 28.06.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 176, 27.06.2022**  
**Kaupunginhallitus, § 215, 05.09.2022**

**§ 215**

**Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke**

LAIIDno-2021-642

**Kaupunginhallitus, 28.06.2021, § 234**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Juha-Matti Päivölä  
juha-matti.paivola@laitila.fi  
Elinvoimapäällikkö

Laitilan keskustan elinvoimaisuuden ja houkuttelevuuden vahvistamiseksi on suunniteltu hanketta, johon on mahdollista hakea rahoitusta Leader Ravakka ry:ltä. Hankkeen suunniteltu toteuttamisajankohta on 1.9.2021-31.12.2022. Hanke on alustavasti nimetty "*Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankkeeksi*". Se pyrkii vastaamaan sekä kaupunkilaisten että kaupunginvaltuutettujen esille nostamaan tarpeeseen kehittää kaupungin keskustaa niin elinvoimaisuuden, turvallisuuden kuin viihtyisyydenkin näkökulmista. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa keskustan elinvoimaisuutta sekä kaupan - ja palvelualan kilpailukykyä. Sen tavoitteina ovat myös ydinkeskustan elävöittäminen ja toiminnallisuuden kehittäminen sekä koko keskusta-alueen toimintakyvyn edistäminen.

Hankkeen toimenpiteinä toteutetaan kartoituksia ja kokeiluja ja sen lopullisena tuloksena on toimenpidesuunnitelma keskustan kehittämiseksi. Kartoituksina toteutetaan yritysten, kuntalaisten ja sidosryhmien tarvekartoitukset ja pyritään luomaan kokonaiskuva palvelutarpeista. Kartoitusten pohjalta tehdään erilaisia kokeiluja keskusta-alueella: järjestetään tapahtumia ja tilaisuuksia sekä testataan kävelykatujen tai hidaskatujen toimivuutta lyhytaikaisin testijaksoin. Hankkeen toteutuksessa ja toimenpidesuunnitelman aikaansaamisessa tehdään korkeakouluysteistyötä ja pyritään mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan suunnitelma opinnäytetyönä.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 50 000 euroa, josta Leader Ravakka ry:ltä haetaan 70 % hankerahoitusta (35 000 euroa). Laitilan kaupungin omavastuuosuudeksi rahoitushaun onnistuessa jää 15 000 euroa (30 %). Jos Leader Ravakka ry hyväksyy hankkeen edellä kuvatulla suunnitelmalla myöntäen siihen anotun maksuosuuden, Laitilan kaupungin maksuosuus katetaan hallinto- ja teknisestä toimesta sekä elinkeinotoimen yksiköstä. Kaupungin maksuosuuden lisäksi varaudutaan maksamaan hankkeen (palkka)kuluja yli oman maksuosuuden vuoden 2021 osalta. Kustannukset saadaan Leader Ravakalta takautuvasti ensimmäisen maksatushakemuksen myötä. Hallinto- ja teknisen toimen sekä elinkeinotoimen yksikön talousarvio tulee tästä johtuen ylittymään.



---

Laitilan kaupungilla on toimialojen yhteisessä valmistelussa lisäksi muita samansuuntaisia hankkeita, joissa tavoitteena on kestävä liikkuminen edistämällä mm. kävely- ja pyöräilymahdollisuuksia ja toteutuksessa mm. Sirpunpuiston kunnostushanke. Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankkeen vastuuhenkilö on elinvoimapäällikkö.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy suunnitelman *Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankkeen* toteuttamisesta.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli elinvoimapäällikkö Juha-Matti Päivölä.

---

## **Kaupunginhallitus, 27.06.2022, § 176**

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Maantiehinno  
antti.maantiehinno@laitila.fi  
Hanketyöntekijä

Projektipäällikkö aloitti 50% työajalla 1.4.2022 Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankeessa.

Hankkeeseen sisältyvä kartoittamistyö on lähtenyt mainiosti liikkeelle. Erilaisissa kokouksissa, tapaamisissa ja tapahtumissa on hankkeesta keskusteltu yhteensä n. 170 ihmisen kanssa. Mukana kuntalaisia, päättäjiä, viranhaltijoita ja yrittäjien, että yhdistysten edustajia. Hanke on ollut mukana eri toimialojen palavereissa ja saanut aloitettua myös uudenlaista toimialarajat ylittävää yhteistyötä. Hanke osallistuu jatkossakin aktiivisesti paikkakunnan tapahtumiin. Hankkeelle ollaan myös vuokraamassa toimitilaa Laitilan keskustasta, jonne päästään toivon mukaan muuttamaan 1.7.2022.

Hankkeen ensimmäinen valaisinkokeilu, joka oli suunniteltu toteutettavaksi ajalle Helmikuu-Huhtikuu 2022 jäi toteuttamatta. Vastaavasti hankkeen ensimmäinen istutuskokeilu päätettiin siirtää kesään 2023. Näihin muutoksiin vaikutti hankkeen suunniteltua myöhempi aloittamisajankohta. Toteutuksia lähdettiin työstämään heti hankkeen alettua, mutta aika ei enää riittänyt halutunlaisiin toteutuksiin. Selvittelyn aikana saatiin kuitenkin heräteltyä paikallisten kiinnostusta ensimmäisen istutuskokeilun toteutukseen, jolloin pääsemme osallistamaan kuntalaisia paremmin myös tämän toteutuksen suunnitteluvaiheeseen. Kartoitusten pohjalta hankesuunnitelmaan ollaan nostamassa muutoshakemuksella kokeilut liittyen torin kehittämiseen, sekä paikallisten toimijoiden viestinnän ja -markkinoinnin parantamiseen.



---

Kartoitusten ja hankesuunnitelman pohjalta on jo lähdetty suunnittelemaan ensimmäisten kokeilujen toteutuksia. Kesällä saatetaan jo tehdä pienimuotoisia kokeiluja, mutta elokuulle suunnitteilla oleva hidaskatukokeilu on ensimmäinen isompi kokonaisuus.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy tiedoksiannon hankkeen nykytilasta.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli projektipäällikkö Antti Maantiehinno.

---

## **Kaupunginhallitus, 05.09.2022, § 215**

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Maantiehinno

antti.maantiehinno@laitila.fi

Hanketyöntekijä

Laitilan kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 28.6.2021 suunnitelman *Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankkeen* toteuttamisesta. Kokouksessa 28.6.2022 (§ 176) projektipäällikkö esitti hankkeen etenemistä. Tuolloin todettiin, että hankkeeseen kuuluva ns. hidaskatukokeilu toteutetaan elokuussa 2022. Hankkeen kokonaisbudjetti on 67 010,34 euroa, josta Leader Ravakka rahoittaa 70 %.

Hidaskatukokeilun toimenpiteet suunniteltiin toteutettavaksi Vihtorinkadulle välillä Kirkkokatu – Keskuskatu. Kaikki suunnitellut toimenpiteet ovat luonteeltaan väliaikaisia, eivät pysyviä. Kokeilun aikana on tarkoitus kerätä tietoa vaikutuksista liikennemääriin (ajoneuvot, pyörät, kävelijät) ja koettuun turvallisuuden tunteeseen. Palautteen anto suunniteltiin tapahtuvaksi kirjallisesti ja esimerkiksi kadulla tehtävinä haastatteluina. Palautetta oli tarkoitus ottaa vastaan myös anonyymisti.

Hidaskatukokeilua lähdettiin suunnittelemaan yhteistyössä Laitilan kaupungin kanssa touko-kesäkuun 2022 aikana. Mukana olivat elinvoimapäällikkö Juha-Matti Päivölä, ympäristöpäällikkö Tuija Kailaste sekä työpäällikkö Pekka Mäki-Tasku. Päivölä toimii Laitilan kaupungin organisaation vastuuhenkilönä hankkeessa. Idea hidaskatukokeilusta ja sen ottamisesta hankesuunnitelmaan pohjaa Laitilassa aiemmin tehtyyn kävelyn ja pyöräliikenteen edistämishankkeeseen. Hanke kilpailutti suunnittelutyön ja tekijäksi valittiin WSP Finland. Suunnittelun aikana WSP on jalkautunut Laitilaan ja kävelen katsellut ja miettinyt liikenneturvallisuuden näkökulmasta vaaran paikat ja kehittämiskohteet, joihin kaupungin tulisi joka tapauksessa kiinnittää huomiota ja tehdä turvallisuutta edistäviä ratkaisuja. Kokeilulla haetaan näihin kokemuksiin ja herätetään kuntalaiskeskustelua.





Suunnittelutyön valmistuttua hidaskatukokeilun materiaalit ovat olleet esillä hankkeen toimitilassa, jonne kuntalaiset saavat tulla materiaaliin tutustumaan ja kommentoimaan suunnitelmia. Hankkeesta, toimitilasta ja hidaskatukokeilusta oli juttua myös paikallislehdessä ja asiaa mainostettiin viikoittain sosiaalisessa mediassa, jakamalla tietoa paikallisiin sosiaalisen median ryhmiin. Vastaanotetun palautteen pohjalta suunnitelmia päätettiin muuttaa niin, ettei kokeilu veisi merkittävästi yhdenkään kadunvarren yrittäjän parkkitilaa ja haittaisi näin heidän liiketoimintaansa. Palautetta suunnitelmista ja muita huomioita aiheeseen liittyen kerääntyi myös kadunvarren nykyisiltä sekä entisiltä yrittäjiltä.

Alun perin kokeilu oli tarkoitus toteuttaa elokuussa 2022, koulujen alkaessa. Lopulta kokeilun ajankohdaksi kuitenkin tarkentui syys-lokakuu, jotta se ehdittäisiin hallinnollisesti käsittelemään. Hankkeen näkökulmasta hidaskatukokeilu voidaan siirtää toteutettavaksi myös kevät-kesälle 2023, jotta toimenpiteiden tarkemmassa suunnittelussa kyettäisiin huomioimaan vielä kattavammin eri kohderyhmien toiveet ja ajankohta olisi otollisempi. Hidaskatukokeilu voitaisiin ajoittaa alkamaan toukokuussa 2023 siten, että koululaiset pääsevät nauttimaan siitä ja antamaan omat kommenttinsa. Hankkeen rahoittajan ja täten rahoituksen näkökulmasta on välttämätöntä, että toteutettava kokonaisuus on edelleen hidaskatukokeilu, kokeilun ajankohdan muuttaminen ei vaikuta hankkeen rahoitukseen.

Hidaskadulla autot ja pyörät käyttävät normaalein liikennesäännöin samaa katutilaa. Jalankulkijoiden käytössä on jalkakäytävät. Hidaskadun nopeusrajoitus on yleensä 30 km/h. Vihtorinkadulla nopeus on jo valmiiksi kohdillaan, joten toimenpiteet keskittyvät enemmänkin kadun viihtyisyyden lisäämiseen ja keinoihin, joilla varmistetaan ajonopeuden pysyminen sallitulla tasolla. Kadun ilmeellä on itsellään tarkoitus vaikuttaa positiivisesti siihen, että autoilijat ajavat hitaammin ja maisemallisesti kokemus on miellyttävämpi eikä innosta tylsyydellään ylittämään nopeusrajoitusta. Laitilassa on kesäaikaan myös huomattava määrä kesäasukkaita, jotka mielellään tukevat paikallisia yrittäjiä ja viettäisivät keskustassa aikaa, mikäli siihen olisi tarjolla sopivat mahdollisuudet palveluineen. Yleisesti lähimatkailu ja liikkuminen niin kävellen kun pyöräillen on lisääntynyt runsaasti niin korona-aikana, kuin myös nousseiden polttoainehintojen ja toivottujen ilmastotoimien myötä.

Kokeilun tavoitteena on varmistaa ajonopeuksien pysyminen sallitulla tasolla, sujuvoittaa pyöräilyä ja mahdollistaa nopeampi pyöräily, rauhoittaa jalankulkuväylät kävelylle ja oleskelulle, sekä parantaa kaikkien käyttäjien turvallisuutta, erityisesti lasten ja iäkkäiden.

Keskeistä on käydä keskustelua kaupunginhallituksen nimeämän keskustan kehittämishankkeen ohjausryhmän kanssa ko. hankesuunnitelmista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kestävä Laitilan keskustan elinvoimahankkeeseen hyväksyttyä hidaskatukokeilun aikataulua muutetaan siten, että toteutus



---

tapahtuu kevään-kesän 2023 aikana. Valmistelussa kiinnitetään edelleen huomiota kuntalaisten ja eri sidosryhmien kuulemiseen, koska kokeilun valmistelua ja suunnittelua jatketaan.

**Päätös**

Ehdotus hyväkyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli projektipäällikkö Antti Maantiehinno.

**Tiedoksi**

projektipäällikkö Antti Maantiehinno, Leader Ravakka



---

## Kunnallisvalitus

§213

### Kunnallisvalitusohje

#### OIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS (yleinen)

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista annetun lain (hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 15 §:n mukaisen kynnsarvon[1].

#### I Oikaisuohje

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 80-83 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä hankintapäätös oheisasiakirjoihin katsotaan saaduksi tiedoksi sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoihin sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

#### Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

#### Toimitusosoite

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.



---

Hankintayksikön yhteystiedot:

Laitilan kaupunginhallitus, PL 25, 23801 Laitila

Käyntiosoite: Keskuskatu 30

Sähköposti: hallinto@laitila.fi

Hankintaoikaisuvaatimuksen vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

## II Valitusosoitus markkinaoikeuteen

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Julkisista hankinnoista annetun lain 86 §:n mukaan puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea valittamalla muutosta, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa. Lupa on myönnettävä, jos:

1. asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää; tai
2. siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Jollei toisin säädetä, valitus on tehtävä kirjallisesti **14 päivän** kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintasopimuksen hankintalain 78 §:n 1 nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Valitus on tehtävä **kuuden kuukauden** kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut *olennaisesti* puutteellinen.

Sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä hankintapäätös oheisasiakirjoineen katsotaan saaduksi tiedoksi sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

## Valituksen sisältö



Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

### **Valituksen toimittaminen**

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä. Itse tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan.

Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten laissa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensiksi seuraavana arkipäivänä.

### **Valituskielto**

Hankintalain 102 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 86 §:n mukaisesti.

### **Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle**

Hankintalain 88 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

### **Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot**

Markkinaoikeus  
Sörnäistenkatu 1, 00580 HELSINKI  
puh. 029 56 43300, fax 029 56 43314  
sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi



[1] Kansallisen kynnyсарvon suuruus on 1.1.2017 lukien:

- 60.000 € tavarat ja palvelut
- 100.000 € eräät koulutuspalveluhankinnat
- 400.000 € terveydenhoito -ja sosiaalipalvelut
- 300.000 € muut erityiset palvelut
- 150.000 € rakennus -ja käyttöoikeusurakat
- 500.000 € julkiset käyttöoikeussopimukset



---

**Muutoksenhakukielto**

§203, §204, §205, §206, §207, §210, §211, §212, §214

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

## Oikaisuvaatimus

§208, §209, §215

### Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.